РАСЧЕТ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

|  |
| --- |
|  |

**РАСЧЕТ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ**

В связи с принятием нового Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, управление труда Брянской области дает разъяснение по основным вопросам, возникающим на практике.

**ВЫПЛАТЫ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТЫ**

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат, то есть все выплаты по заработной плате, применяемые у работодателя.
Новое Положение уточняет: выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда, такие как материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда и т.д. в расчет среднего заработка не включаются.

**РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД**

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.
Указанный расчетный период применяется для произведения расчетов во всех случаях, предусмотренных ТК РФ.
Также ст. 139 ТК РФ предусматривает возможность установления и иных периодов (например 3 месяца) для расчета средней заработной платы в коллективных договорах, локальных нормативных актах, при условии, что это не ухудшает положение работников.

**РАСЧЕТ ПРИ НЕ ПОЛНОСТЬЮ ОТРАБОТАННОМ ПЕРИОДЕ, ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА НА СРОК ДО 2 МЕСЯЦЕВ, ПРИ СЕЗОННЫХ РАБОТАХ, УЧЕБНЫЙ ОТПУСК**

Общие правила расчета количества календарных дней в не полностью отработанных месяцах расчетного периода определены в пункте 10 Положения. Количество календарных дней в неполном календарном месяце рассчитывается путем деления среднемесячного числа календарных дней на число календарных дней этого месяца и умножения на количество календарных дней, приходящихся на время, отработанное в данном месяце.
Пример: Работник использует ежегодный отпуск в июле 2008 года. Предположим, что в расчетном периоде с 23 по 29 июня 2008г, он болел. Тогда число календарных дней, приходящихся па время, отработанное в этом месяце, составит 23. Количество календарных дней в неполном календарном месяце составит: 29,4 : 30 x 23 = 22,5 дней.
Работникам, заключившим трудовой договор на срок до 2 месяцев, а также занятым па сезонных работах ежегодные отпуска предоставляются из расчета два рабочих дня за месяц работы.
Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за отработанное время на количество рабочих дней по календарю 6-дневной рабочей недели, приходящихся на отработанное время.
В целях зашиты интересов обучающейся молодежи по заочной и очно-заочной формам обучения в Положение включена норма об оплате всех календарных дней (включая нерабочие праздничные), приходящихся на период таких отпусков, предоставляемых в соответствии со справкой-вызовом учебного заведении,

**ПОВЫШЕНИЕ (КОРРЕКТИРОВКА) СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА**

В пункты 16 и 17 Положения включены уточняющие формулировки относительно выплат, которые следует учитывать при повышении среднего заработка, К таким выплатам относятся тарифные ставки, оклады (должностные оклады) и выплаты, установленные к ним в фиксированном размере (проценты, кратность), за исключением выплат, установленных в диапазоне этих значений. То есть выплаты, осуществляемые в независимости от оклада, не корректируются. Это, например, заработная плата в процентах от объема сделок, продаж, выплаты, установленные в абсолютных размерах. Также не корректируются выплаты, установленные в диапазоне процентов или кратности.
В связи с многочисленными обращениями по вопросу корректировки заработной платы в случае ее увеличения в расчетном периоде разъясняем.
Пример: работник идет в отпуск с 9 июня. Расчетный период 12 месяцев (с июня 2007 года по май 2008 года). В расчетном периоде дважды произошло повышение тарифной ставки с 1 сентября 2007 года - на 15 % и с 1 февраля 2008 года -на 14%.
Таким образом, при расчете среднего заработка необходимо средний заработок за период с июня 2007 года по август 2007 года скорректировать на 15% и 14%, а период с сентября 2007 года по январь 2008 года - на 14%.
Следовательно, средний заработок с июня по август 2007 года повысится дважды (на 15% и на 14%), а с сентября 2007 года по январь 2008 года - 1 раз (на 14%).

Начальник управления труда Брянской области В.А. Барабанов.